

Принято  
на общем собрании трудового  
коллектива протокол №4  
«29» августа 2013г.



**Положение  
об Общем собрании трудового коллектива  
Муниципального общеобразовательного МОУ «СОШ №50» г.  
Магнитогорска  
«Средняя общеобразовательная школа № 50» города Магнитогорска**

**I. Общие положения**

- 1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального общеобразовательного МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска «Средняя общеобразовательная школа № 50» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального общеобразовательного МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска «Средняя общеобразовательная школа № 50» (далее – МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления.
- 1.3. Деятельность Общего собрания МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска регламентируется Положением об Общем собрании трудового коллектива, принятым на Общем собрании МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска.
- 1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, доводятся до сведения педагогических работников приказом директора МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска и являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 1.5. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 1.6. В работе Общего собрания могут принимать участие все работники МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска, для которых МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска является основным местом работы.
- 1.7. Необходимый кворум присутствия на Общем собрании - две трети от общей численности работающих.
- 1.8. Решения принимаются открытым голосование абсолютным большинством голосов присутствующих и оформляются протоколом.
- 1.9. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех работников МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска.
- 1.10. Исполнение решений организуется директором МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска. Директор отчитывается на очередном Общем собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.
- 1.11. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

## **II. Задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание трудового коллектива:

- 1) вносит предложения об изменении и дополнении устава МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска;
- 2) разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- 3) выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта Коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения Коллективного договора;
- 4) осуществляет контроль выполнения Коллективного договора;
- 5) представляет работников МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- 6) вносит предложения в план развития МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска;
- 7) обеспечивает создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- 8) обеспечивает создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска;
- 9) обеспечивает создание условий для занятия обучающихся физической культурой и спортом.

## **III. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- 1) участвовать в управлении Учреждением;
- 2) принимать окончательное решение по спорным вопросам, входящим в его компетенцию;
- 3) выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- 1) потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- 2) при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- 1) за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнения закрепленных за ним задач и функций;
- 2) за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно- правовым актам.

## **IV. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива**

4.1. В работе Общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска, для которых Учреждение является основным местом работы.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- 1) организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- 2) информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- 3) организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- 4) определяет повестку дня Общего собрания трудового коллектива;
- 5) контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива.

4.5. Заседания Общего собрания трудового коллектива в полном составе созываются председателем по мере необходимости, но не реже 2 раз в год в соответствии с планом работы.

4.6. Для рассмотрения текущих вопросов созывают собрания трудового коллектива.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей от общей численности работающих (если процесс голосования не оговорен специальным положением). При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4.8. Процедура голосования является открытой.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов при наличии на заседании не менее двух третей от общей численности работающих (если процесс голосования не оговорен специальным положением). При равном голосовании решающим является голос председателя Общего собрания трудового коллектива.

4.10. Решения Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовали не менее 51% присутствующих.

4.11. Решения Общего собрания трудового коллектива являются обязательными для всего коллектива.

4.12. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска.

## **V. Документация Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива. Протоколы заседаний и решений подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

5.2. Нумерация протоколов Общего собрания трудового коллектива ведется с начала календарного года.

5.3. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска входит в номенклатуру дел, хранится постоянно и передается по акту.

5.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска.

## **VI. Заключительные положения**

6.1. Срок действия настоящего Положения - без ограничений.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на Общем собрании трудового коллектива и утверждаются приказом директора МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска.

6.3. Ходатайствовать об изменении настоящего Положения имеют право директор, заместители директора и Общее собрание трудового коллектива.

6.4. С настоящим Положением работники МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска знакомятся под роспись (или на педагогическом совете, или путем размещения Положения на информационном стенде в учительской).

6.5. Настоящее Положение размещается на сайте МОУ «СОШ №50» г. Магнитогорска.